

Tale til Grundlovsmøde d. 5. juni 2017 i Lyngby

Ligestilling mellem kønnene indebærer, at mænd og kvinder har lige pligter, rettigheder og muligheder inden for alle væsentlige områder af livet.

Det kræver bl.a. en lige fordeling af magt og indflydelse,

samme muligheder for økonomisk uafhængighed,

lige vilkår i erhvervsvalg, arbejde og udviklingsmuligheder på arbejdet

lige adgang til uddannelse

samme muligheder for udvikling af personlige interesser, talenter og ambitioner,

delt ansvar for hjem og børn og

frihed for kønsrelateret vold

Ligestilling er ønskværdig, men på en række områder mangler ligestilling endnu.

Det er over 100 år siden, at kvinderne fik stemmeret, men hvis vi ser på Folketingets sammensætning, så er der kun repræsenteret 31 % kvinder, af de 37% kvindelige kandidater, der var opstillet.

Hvis vi ser på Syddjurs byråd er der kun valgt 6 kvinder ind ud af 27 medlemmer. Det er ikke bedre i Norddjurs kommunalbestyrelse, der også har 27 medlemmer. Også her er der kun valgt 6 kvinder.

Når vi ser frem til det kommende kommunal valg i Syddjurs, så stiller Socialdemokraterne op med foreløbig med en liste på 12 kandidater, hvoraf der kun er en enkelt kvinde.

Alternativet har i øjeblikket kun 2 mænd på listen, mens SF lige har haft urafstemning og stiller med en liste på 9, hvor de 4 er kvinder, efterfølgende bliver listen suppleret så der er 16 kandidater, hvoraf 8 er kvinder.

Så der er intet, der tyder på, at der er en markant positiv udvikling på vej generelt.

I kommunernes administrative ledelse, ser det rigtig sort ud. I Syddjurs er der ingen kvinder i toppen.

I Norddjurs er der 1 ud af 3.

På landsplan er der 5,7 % mænd, der sidder i topledelsen, medens kun 2,4 % af kvinderne.

Det kunne tyde på, at det er mere attraktivt for mænd at gå efter sorte tal på bundlinjen end det er for kvinder. Kvinder er jo overrepræsenteret i de fag, der har direkte social kontakt med almindelige mennesker, så det ligner et bevidst valg for kvinder at gå efter: undervisning, omsorg, sundhedsområdet.

Så i fagene lærere, hjemmehjælpere, pædagoger, sygeplejersker og læger, er der klart underskud af mænd, altså mangler ligestillingen på dette område

Kan det så ikke være lige meget? Det er jo kvindernes eget valg!

Det er ikke lige meget, for de evner og kompetencer kvinder generelt gerne vil virke med, de mangler i toppen af de politiske beslutningstagere og blandt topledelseerne i erhvervslivet, og det mener jeg, er til stor skade for samfundet og dermed for os alle.

Jamen hvad med hjemmefronten, der er ligestillingen da slået igennem?

Det er jo mange år siden jeg som aktiv i SF's kvindegrupper, satte en ændring af kønnenes ligestilling i partiet og i familierne i søen.

Barselsorlov til mænd var en landvinding, men mange mænd bruger i dag kun 30,7 dage, mens kvinder stadig bruger hovedparten, nemlig 297,3 dage.

Det er også kvinderne, der satser på familiernes trivsel målt på deltidsjob. 24 % af kvinderne og kun 11% af mændene har deltidsjob i familier med små børn.

Der er stadig ikke ligeløn på arbejdsmarkedet. Kvinder tjener 13, 3% mindre end mænd og udviklingen på dette område er ikke i rivende udvikling. Fra 2004 og til i dag er forskellen kun faldet med 2,7%, så der er lang vej endnu, hvis tempoet ikke går i vejret.

På pensionsområdet sparer kvinderne 25 % mindre op end mændene.

På enkelte områder er der lyspunkter. Kvinder uddanner sig i højere grad end mænd i dagens Danmark. 17,2 % af kvinderne får en lang videregående uddannelse, mens 12,8 % af mændene får en lang videregående uddannelse. Så man skulle tro, at dette uddannelses overskud vil føre til, at flere kvinder forlanger mere ligestilling.

Levetiden for kvinder er i gennemsnit 83 år, mens det for mændene er 78,5 år begge grupperes levetid er i stigende udvikling og forskellen bliver også mindre.

Danmark glider ned af ranglisten for ligestilling. I dag er vi nede på en 19. plads, i år 2004 var vi på en 5. plads af verdens lande. De andre nordiske lande topper listen.

Nina Groes fra Kvindfo siger: Det er rigtigt ærgerligt, at Danmark står bomstille, når det gælder ligestilling og snart har gjort det i en længere årrække. Hun peger på, at årsagerne til Danmarks placering skyldes, at vi har en væsentlig lavere andel af kvinder i ledelse og politik og forskellen i mænds og kvinders indkomst.

Ifølge Nina Groes skydes det sidste især, at mange kvinder i Danmark arbejder deltid, ligesom Danmark har et ret kønsopdelt arbejdsmarked, hvor kvinder især arbejder i den offentlige sektor med et lavere lønniveau end i den private.

Vi er nået langt med kønnenes ligestilling, men vi er ikke i mål endnu.

Der er stadig brug for initiativer på mange områder.

- Der er brug for at vedtage en lov for, at begge forældre skal have 3 måneders øremærket barselsorlov, som frafalder, hvis den ikke bruges.
- Der er brug for at indføre en 40 % forpligtende kvote for andelen af kvindelige direktører i ministerier, statslige selskaber, bestyrelser, regioner og kommuner
- Der skal udarbejdes skræddersyede ledelsesprogrammer for kvindelige ledelsestalenter.
- Der er brug for, at vores kommuner, som er de største arbejdsgivere, skal arbejder seriøst med ligestilling i deres personalepolitik.

Fortsat god grundlovsdag!