

DEBAT.

”Mere værdig hjemmepleje” kræver færre ord og mere handling.

Der er behov for at give ældreplejen et løft og det første lille skridt blev taget med vedtagelsen af Budget 2021, hvor den røde side af Byrådet (A, F, Ø og Å) afsatte ekstra 3 mill. til Hjemmeplejen og 4 mill. til Plejecentrene.

Adresseavisen redegjorde i en artikel 7. marts, at der på nuværende tidspunkt ”mangler” ca. 13 fuldtidsstillinger for bare at være på niveau med normeringen i 2020 og at hovedårsagen til afskedigelserne har været sygdom.

Det ønskede løft er altså ikke sket.

Behovet for at ændre på arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse burde være indlysende og man kunne jo begynde med at lytte til medarbejderne – Mere tid til den enkelte borger og fri for snærende kørelister og unødvendig dokumentation!

En puljetildeling på 11 mill. fra Sundhedsstyrelsen skal i det kommende år ”udvikle vores ældrepleje”, dvs. afprøve en ”ny” måde at drive vores ældrepleje på – det skal undersøges, om det er en god ide, at etablere det som medarbejderne beder om: at de arbejder i selvstyrende teams!

Projektbeskrivelse og styringsdiagram til ”Mere værdig hjemmepleje” består af mange ord, men efter min mening behøver vi ikke vente et år på konklusionen. Der er behov for at give medarbejderne mere ansvar for tilrettelæggelsen af det daglige arbejde ved at etablere selvstyrende teams og samarbejde tættere med sygeplejersker og terapeuter.

I forrige byrådsperiode, blev der gennemført et forsøg i Ryomgård, som det kunne være spændende at få evalueringen på...?

Bliver der brugt nogle af de 11. mill. på mærkbare tiltag i dagligdagen til glæde for borgere og medarbejdere??

For medarbejdernes skyld er det nødvendigt, at der handles nu, så den negative tendens med stigende sygefravær stoppes.

Jens Rasmussen

Lunavej 1, Dråby

8400 Ebeltoft